

EDITAL Nº. 001/2016 – PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA IGUAÇU/RJ
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA IGUAÇU/RJ

4ª RETIFICAÇÃO DO EDITAL – CRONOGRAMA DO CONCURSO

O PREFEITO MUNICIPAL DE NOVA IGUAÇU/RJ no uso de suas atribuições legais e estatutárias, através da Comissão do Concurso Público designada pela Portaria nº. 003/2016, tendo em vista o que consta do Art. 37, inciso II da Constituição Federal e as Leis nº 4.095/2011, 4.192/2012 e 4.284/2013, alterada pela Lei nº 4.473/2015, estabelece as normas e torna público a 4ª retificação do Edital do Concurso Público destinado ao provimento de vagas no QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA IGUAÇU/RJ.

O cronograma passa a ter as seguintes datas:

FASES	DATA
Divulgação dos locais de provas	10/11/2016
Aplicação das provas objetivas	27/11/2016
Divulgação do gabarito das provas objetivas	28/11/2016
Recurso da divulgação do gabarito das provas objetivas	29 e 30/11/2016
Resultado preliminar das provas objetivas	12/12/2016
Recurso do resultado preliminar das provas objetivas	13 a 14/12/2016
Resultado definitivo das provas objetivas	21/12/2016
Convocação para a prova de títulos e prova de aptidão física	A definir
Entrega (inserção no sistema) da prova de títulos	A definir
Prova de aptidão física	A definir
Resultado preliminar da prova de títulos e prova de aptidão física	A definir
Recursos do resultado preliminar da prova de títulos e prova de aptidão física	A definir
Resultado definitivo da prova de títulos e prova de aptidão física	A definir
Convocação para a avaliação psicológica	A definir
Avaliação Psicológica	A definir
Resultado preliminar avaliação psicológica	A definir
Recurso do resultado preliminar avaliação psicológica	A definir
Resultado definitivo avaliação psicológica	A definir

Os demais itens permanecem inalterados

NOVA IGUAÇU/RJ, 04 de outubro de 2016.

Cázia Angela de V. Costa
Presidente da Comissão Organizadora do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Nova Iguaçu/RJ